

คู่มือ การปฏิบัติงานศึกษานิเทศก์



นายวีรภัทร์ รอดคุ้ม

ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
วิทยฐานะชำนาญการ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาลี้นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาคาตาก เขต ๑

คำนำ

การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคลของศึกษานิเทศก์ นายวีรภัทร์ รอดคุ้ม ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กลุ่มงานนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นข้อมูลและสารสนเทศในการปฏิบัติงานรายบุคคลของศึกษานิเทศก์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการปฏิบัติงานและคุณภาพการจัดการศึกษา ให้พัฒนาระบบการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางหลักในการปฏิบัติราชการ ตามบทบาทหน้าที่ของรายบุคคลที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติงาน Function Agenda Area รวมทั้งเป็นข้อมูลสารสนเทศสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องในการศึกษาและสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางเพื่อการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานงานให้มีประสิทธิภาพมีความครอบคลุม ถูกต้อง และชัดเจน

คู่มือการปฏิบัติงานฉบับนี้ มีรายละเอียดของภารกิจ ขอบข่าย หน้าที่ กระบวนการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตามขอบข่ายภารกิจหน้าที่ประจำ ที่ได้รับมอบหมายตามภารกิจงาน ตามจุดเน้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมทั้งร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จากการวิเคราะห์ บทบาทอำนาจ หน้าที่ ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดเป็นภาระงานของรายบุคคล ขอขอบคุณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา และศึกษานิเทศก์ รวมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่มีส่วนสำคัญและทำให้เกิดคู่มือปฏิบัติงานฯ เล่มนี้ให้สมบูรณ์ สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

นายวีรภัทร์ รอดคุ้ม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

สารบัญ

ส่วนที่	หน้า
คำนำ.....	(ก)
สารบัญ.....	(ข)
การปฏิบัติงานด้าน function.....	๑
วัตถุประสงค์.....	๑
มาตรฐานการปฏิบัติงาน.....	๒
การปฏิบัติงานด้าน agenda.....	๕
ข้อตกลงในการพัฒนางาน.....	๖
สภาพปัญหาของการจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา.....	๖
วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล.....	๖
ผลลัพธ์การพัฒนาคาดหวัง.....	๗
การปฏิบัติงานด้าน area.....	๘
วัตถุประสงค์.....	๘
กลุ่มเป้าหมาย.....	๘
เครื่องมือที่ใช้ในการนิเทศ.....	๙
ขั้นตอนการนิเทศ.....	๙
ภาคผนวก.....	

การปฏิบัติงานด้าน FUNCTION

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการส่งเสริมและพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาของกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานในการส่งเสริมและพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาของกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพ และสามารถดำเนินการบรรลุผลตามเป้าหมาย

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการนิเทศติดตามประเมินผลการใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด

ขอบเขตของงาน

งานส่งเสริมและพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา เป็นการปฏิบัติงานของกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ในการศึกษาความต้องการ การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถ ในการผลิต การพัฒนา การใช้ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา และการให้บริการสื่อ การนิเทศ ติดตาม และประเมินผล ตลอดจนการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการส่งเสริมและพัฒนาการผลิต การใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

คำจำกัดความ

งานส่งเสริมและพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา หมายถึง การส่งเสริมให้สถานศึกษาผลิต พัฒนา และใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา รวมทั้งการจัดบริการสื่อ เผยแพร่ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ศึกษาข้อมูลความต้องการสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้

๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษา ผลิต พัฒนา และใช้ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา สำหรับการจัดการเรียนรู้

๒.๑ พัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ สรุปผลการประเมินการผลิต การใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้ของครูผู้สอนตามเกณฑ์มาตรฐาน และตัวชี้วัด

๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนา การใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

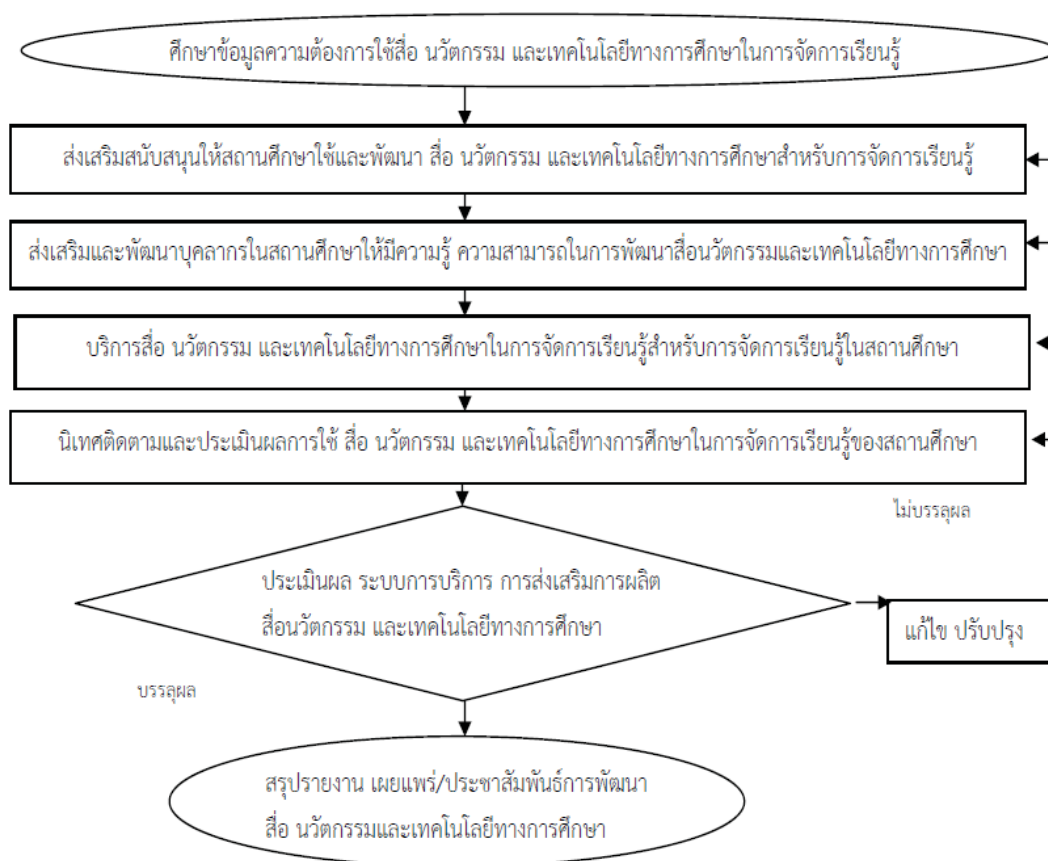
๔. จัดระบบบริการสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือตามความต้องการของสถานศึกษา

๕. นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการ

เรียนรู้ของสถานศึกษา

๖. ประเมินการใช้ ระบบบริการสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้
๗. สรุปรายงาน เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

FLOW CHART การปฏิบัติงาน



แบบฟอร์มที่ใช้

แบบฟอร์มที่ใช้เป็นแบบบันทึกข้อมูลที่เป็นผลจากการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอนของการปฏิบัติ สำหรับการตอบคำถามตามตัวชี้วัด ในการปฏิบัติงานของกระบวนการ มีดังนี้

๑. เครื่องมือการศึกษาความต้องสภาพ การใช้ สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา
๒. แบบบันทึกข้อมูลผลการศึกษาความต้องการใช้ สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้
๓. แบบบันทึกผลการผลิต การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา
๔. แบบบันทึกผลการบริการสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา
๕. แบบบันทึกผลการนิเทศ ติดตามการใช้/การบริการใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา

๖. แบบบันทึกการแก้ไข ปรับปรุงรูปแบบการบริการใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา ในการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา

๗. แบบบันทึกการประสานความร่วมมือภาครัฐ/เอกชนในการพัฒนาต่อยอดเพื่อส่งเสริมการใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา ในการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา

๘. แบบบันทึกผลการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การพัฒนาและการใช้ สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา

เอกสาร / หลักฐานอ้างอิง

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับ สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา

สรุปมาตรฐานงาน

ชื่อกลุ่มงาน : ส่งเสริมและพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑	
<p>วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการส่งเสริมและพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาของกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานในการส่งเสริมและพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาของกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพและสามารถดำเนินการบรรลุผลตามเป้าหมาย ๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการนิเทศติดตามประเมินผลการใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด</p>			
ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียด	เวลา	มาตรฐานคุณภาพงาน
<pre> graph TD A([ศึกษาข้อมูลความต้องการใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้]) --> B[ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาใช้และพัฒนา สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาสำหรับการจัดการเรียนรู้] B --> C[ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา] C --> D[บริการสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้สำหรับการจัดการเรียนรู้อุ้ในสถานศึกษา] D --> E{ประเมินผล ระบบบริการ การส่งเสริมการผลิตสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา} E -- ไม่บรรลุ --> B E -- บรรลุ --> F([สรุปรายงาน แลกเปลี่ยน/ประชาสัมพันธ์การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา]) </pre>	<p>๑. ศึกษาข้อมูลความต้องการสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้</p>	มีนาคม	มีข้อมูลสารสนเทศความต้องการใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา
	<p>๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษา ผลิต พัฒนา และใช้ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาสำหรับการจัดการเรียนรู้อ</p> <p>๒.๑ พัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๒ สรุปผลการประเมินการผลิต การใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้ของครูผู้สอนตามเกณฑ์มาตรฐาน และตัวชี้วัด</p>	ตลอดปีการศึกษา	- ครูผู้สอนมีรูปแบบการพัฒนาสื่อ นวัตกรรมฯ ที่มีประสิทธิภาพ - มีการสรุปผลการประเมินการใช้สื่อ นวัตกรรมฯ ในการจัดการเรียนรู้ของครูผู้สอน
	<p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนา การใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา</p>	ตลอดปีการศึกษา	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนา การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมฯ
	<p>๔. จัดระบบบริการสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือตามความต้องการของสถานศึกษา</p>	ตลอดปีการศึกษา	มีรูปแบบระบบการบริหารจัดการที่ดี
	<p>๕. นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา</p>	ทุกภาคเรียน	มีการนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมฯ
<p>๖. ประเมินการใช้ ระบบบริการสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้อ</p>	สิ้นปีการศึกษา	มีผลการประเมิน และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ	
<p>อ้างอิง ๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับ สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา</p>	<p>๗. สรุปรายงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา</p>	สิ้นปีการศึกษา	มีเอกสารรายงานผล เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์
<p>คำอธิบายสัญลักษณ์ผังขั้นตอน</p> <p> จุดเริ่มต้นหรือสิ้นสุดกระบวนการ กิจกรรมงานหรือการปฏิบัติ การตัดสินใจ การเคลื่อนไหวของงาน </p>			

การปฏิบัติงานด้าน AGENDA

นายวีรภัทร์ รอดคุ้ม ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการปฏิบัติงานในหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา ทำหน้าที่ให้คำแนะนำ กำกับ ติดตาม และกลั่นกรองงานภายในกลุ่มงานฯ และมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. งานส่งเสริม พัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
๒. งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
๓. งานพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้อิเลคทรอนิคส์(ดนตรี)ทุกระดับชั้น
๔. งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์วิจัยและพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้อิเลคทรอนิคส์(ดนตรี)
๕. งานนิเทศ ประสานงาน ติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้อิเลคทรอนิคส์(ดนตรี)ของโรงเรียนในสังกัด
 ๖. การส่งเสริม พัฒนางานตามนโยบายและงานที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่
 - ๖.๑ งานการทำเว็บไซต์ของกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา และห้องนิเทศออนไลน์
 - ๖.๒ งานรายงานกรอกข้อมูลเกี่ยวกับกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
 - ๖.๓ งานดำเนินการตามโครงการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้อิเลคทรอนิคส์และเทคโนโลยิจิตใจ (OBEC Content Center) ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานการส่งเสริม พัฒนางานตามนโยบายและงานที่ได้รับมอบหมาย
 - ๖.๔ การดำเนินกิจกรรมการแข่งขันทักษะศิลปะ(ดนตรี)เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนที่มีศักยภาพด้านดนตรีมีเวทีในการแสดงออกซึ่งศักยภาพ
 - ๖.๕ งานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกลุ่มสาระการเรียนรู้อิเลคทรอนิคส์(ดนตรี)
 - ๖.๖ ร่วมการดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายครูกลุ่มสาระการเรียนรู้อิเลคทรอนิคส์(ดนตรี)
 - ๖.๗ งานโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ)
 - ๖.๘ งานโครงการโรงเรียนคุณภาพ
 ๗. งานนิเทศ ประสานงาน ติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ทุกโรงเรียนและรับผิดชอบโรงเรียนในกลุ่มโรงเรียนพระบรมธาตุบ้านตาก อำเภอบ้านตากจังหวัดตาก

ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PERFORMANCE AGREEMENT : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

การพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษา

ประเด็นท้าทาย เรื่อง การนิเทศ ติดตามการพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตาก เขต ๑

๑. สภาพปัญหาของการจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตากเขต ๑ ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของสภาพปัญหา ข้างต้น จึงได้จัดทำ“โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่ภูเขาสูง ในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ)” มีเป้าหมายที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กด้อยโอกาสในพื้นที่ดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา และ เพื่อเป็นเครื่องมือในการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับสภาพบริบทในแต่ละพื้นที่โดยใช้โรงเรียนเป็นศูนย์กลาง ของการร่วมมือของทุกภาคส่วน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยได้ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา ภายใต้วิสัยทัศน์ของการพัฒนา คือ “ประชากรวัยเรียนของโรงเรียนพื้นที่ภูเขาสูง ในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ ได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ มีทักษะวิชาการ ทักษะชีวิต และทักษะอาชีพ สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข” เป็นยุทธศาสตร์ในการทำงาน ตามบริบทแต่ละพื้นที่ เพื่อให้ผู้เรียนได้รับโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำ และมีคุณภาพ ให้สามารถจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ซึ่งการพัฒนาในช่วงที่ผ่านมาส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนที่ดีขึ้นทั้งด้านทักษะวิชาการ ทักษะชีวิต และทักษะ อาชีพ สอดคล้องกับบริบทเชิงพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม แต่อย่างไรก็ตามการจัดการศึกษาปัจจุบันยังคงมีอุปสรรค ๓ ตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น ได้รับมอบหมายงานให้รับผิดชอบโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

๒. วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล

๒.๑ จัดทำโครงการนิเทศ ติดตามพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ) ร่วมกับกลุ่มนโยบายและแผน บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

๒.๒ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในโครงการ ดังนี้

๒.๒.๑ จัดรายงานข้อสรุปผลการนิเทศ ติดตามพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ)ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตาก เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นรายตัวชี้วัด เพื่อหาจุดควรพัฒนา

๒.๒.๒ จัดการประชุมและแต่งตั้งคำสั่งผู้รับผิดชอบการเตรียมข้อมูลสารสนเทศในการนิเทศ ติดตามพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ)การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

๒.๒.๓ จัดทำคู่มือนิเทศ ติดตามพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ)เพื่อใช้เป็นคู่มือในการดำเนินการ

๒.๒.๔ จัดการประชุมผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมในการนิเทศ ติดตามพัฒนาการจัดการศึกษา โรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ) การดำเนินงานของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ อย่างน้อย ๒ ครั้ง

๒.๒.๕ นิเทศ ติดตามการดำเนินการตามคู่มือการนิเทศ ติดตามพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ) ของโรงเรียนในสังกัดโดยใช้กระบวนการนิเทศที่หลากหลาย

๒.๒.๖ จัดการประชุมคณะกรรมการนิเทศ ติดตามพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ)

๒.๒.๗ ดำเนินการนิเทศ ติดตามพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ)

๒.๒.๘ จัดทำรายงานสรุปผลการนิเทศ ติดตามพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ)

๒.๒.๙ ประเมินผลการดำเนินงานและความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๑๐ จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

๓. ผลลัพธ์การพัฒนาที่คาดหวัง

๓.๑ เชิงปริมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ มีการรายงานผลนิเทศ ติดตามพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ) ร้อยละ ๘๐

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ได้รับการนิเทศ ติดตามพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ (โรงเรียนพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและโรงเรียนพื้นที่เกาะ)

๒) โรงเรียนพื้นที่สูงในสังกัดได้รับการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน

การปฏิบัติงานด้าน AREA

กลุ่มโรงเรียนพระบรมธาตุบ้านตาก อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

๑. นิเทศ ติดตามการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนของโรงเรียนกลุ่มพระบรมธาตุบ้านตาก ตามประเด็นดังต่อไปนี้

๑.๑ สสำรวจข้อมูลทั่วไป

๑.๒ การนิเทศติดตาม งานตามนโยบาย

๑.๓ กำหนดแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในโรงเรียน

- มาตรการด้านความปลอดภัยต่างๆในโรงเรียน

๑.๔ ความพร้อมด้านอาคารสถานที่ เช่น ความสะอาด บรรยากาศห้องเรียน สนามหญ้า

๑.๕ การจัดทำแผนยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

- มีแผนยกระดับฯที่เป็นปัจจุบัน

- มีแนวทาง/วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงานในการทำแผนลงสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน

๑.๖ การสังเกตการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของครู

๒. เพื่อนิเทศ ติดตามการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนงานนโยบายด้านการศึกษา และงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบต่าง ๆ

๓. เพื่อให้คำปรึกษาและสร้างขวัญและกำลังใจให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ให้สามารถพัฒนางานได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

โรงเรียนในอำเภอบ้านตาก โรงเรียนในกลุ่มพระบรมธาตุบ้านตาก ๑๔ โรงเรียน ได้แก่

๑. โรงเรียนศรีวิทยา

๒. โรงเรียนชูวิฑาราชฎร์

๓. โรงเรียนชุมชนบ้านแม่ยะ

๔. โรงเรียนบ้านแม่พะยวบ

๕. โรงเรียนสว่างวิทยา

๖. โรงเรียนบ้านตากประถมวิทยา

๗. โรงเรียนบ้านหนองชะลาบ

๘. โรงเรียนวัดพระธาตุน้อย

๙. โรงเรียนบ้านฉลอม

๑๐. โรงเรียนบ้านห้วยพลู

๑๑. โรงเรียนขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา

- ๑๒. โรงเรียนบ้านใหม่
- ๑๓. โรงเรียนบ้านดงยาง
- ๑๔. โรงเรียนบ้านทุ่งกระเซาะ

เครื่องมือที่ใช้ในการนิเทศ

เครื่องมือที่ใช้ในการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาดาก เขต ๑ ประกอบด้วย

- แบบนิเทศ ติดตามการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- แผนการจัดการเรียนรู้
- แบบประเมินความพึงพอใจ

ขั้นตอนการการนิเทศ

การนิเทศเพื่อตรวจเยี่ยมความพร้อมเปิดภาคเรียนของโรงเรียนในกลุ่มพระบรมธาตุบ้านตาก ได้กำหนดวิธีการนิเทศ โดยใช้รูปแบบการนิเทศ PPCP ดังนี้

๑. การวางแผน (P-PREPARING)

๑.๑ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล

- ยุทธศาสตร์ มาตรฐานการศึกษา ชาติ
- หลักสูตรปฐมวัย หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- นโยบายจุดเน้นของกระทรวง ศึกษาธิการ สพฐ. สพป.ดาก เขต ๑
- สภาพบริบทพื้นที่

๑.๒ กำหนดเป้าหมายการนิเทศ

- ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง รูปแบบ เทคนิคการนิเทศ
- ประชุม ระดมความคิดออกแบบกระบวนการนิเทศ
- ร่างรูปแบบการนิเทศ กลุ่มโรงเรียนพระบรมธาตุบ้านตาก และเสนอผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบ

คุณภาพ

๑.๓ กำหนดปฏิทินการนิเทศในภาพรวมของเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๔ สร้างเครื่องมือการนิเทศ

๑.๕ จัดทำสื่อและเครื่องมือนิเทศ

๑.๖ กำหนดปฏิทินการนิเทศ และการกำหนดระยะเวลา

๑.๗ ประสานการนิเทศ จัดทำหนังสือราชการ เพื่อแจ้งปฏิทินการนิเทศ

๑.๘ การนิเทศโดยศึกษานิเทศก์ เพื่อสาธิตการนิเทศสำหรับเป็นตัวอย่างการพัฒนาการนิเทศภายในศึกษาสภาพปัญหาและการจัดการเรียนรู้ของครู และสอบถามความต้องการจำเป็นในการพัฒนา

๑.๙ การสะท้อนผลการนิเทศ คณะผู้นิเทศได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ในการพัฒนา ปรับปรุง หรือแก้ไขปัญหาของโรงเรียนตามสภาพที่พบ

๒. การดำเนินการนิเทศ (PRACTICE)

๒.๑ ประชุมครูวิชาการกลุ่มโรงเรียนพระบรมธาตุบ้านตาก เพื่อร่วมกันนิยามเชิงปฏิบัติการตามประเด็นตัวชี้วัด (PA) ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ร่วมกันสังเคราะห์องค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้ เพื่อใช้ในกลุ่มโรงเรียนพระบรมธาตุบ้านตาก

๒.๓ หัวหน้าวิชาการโรงเรียนร่วมกันจัดทำคู่มือการนิเทศภายในโรงเรียน พร้อมกำหนดปฏิทินการนิเทศภายใน

๒.๔ หัวหน้าวิชาการได้รับการชี้แนะ แนะนำการนิเทศเหมาะสมกับประสบการณ์การสอนของแต่ละบุคคล จากศึกษานิเทศก์

๒.๕ แต่ละโรงเรียนคัดเลือกครูต้นแบบ โรงเรียนละ ๑ คน เพื่อเข้ารับการพัฒนาสมรรถนะการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก ACTIVE LEARNING ตามความสนใจ

๒.๖ ระยะเวลาที่ ๒ ครูต้นแบบได้รับการพัฒนาด้วยเทคนิคการนิเทศที่เหมาะสมกับประสบการณ์การสอนของแต่ละบุคคล โดยอาศัยการมีส่วนร่วมจากศึกษานิเทศก์

๑) กลุ่มต้องการประสบการณ์ (ครูอัตราจ้าง/ครูผู้ช่วย) ใช้เทคนิคการนิเทศแบบชี้แนะและการเป็นพี่เลี้ยง (COACHING AND MENTORING)

๒) กลุ่มมีประสบการณ์ (ครู คศ.๑) ใช้เทคนิคการนิเทศแบบชี้แนะสะท้อนคิด (REFLECTIVE COACHING)

๓) กลุ่มประสบการณ์สูง (ครู คศ.๒-๓) ใช้เทคนิคการสังเกตชั้นเรียน (CLASSROOM OBSERVATION)

๒.๗ ครูแต่ละโรงเรียนได้รับการนิเทศภายในจากครูวิชาการแบบ ON SITE ร่วมกับศึกษานิเทศก์นิเทศก์แบบ ONLINE

๓. การสรุปผลการนิเทศ (CONCLUSION)

๓.๑ สรุปกระบวนการนิเทศภายใน สะท้อนผลการนิเทศแต่ละโรงเรียน และครูต้นแบบ ด้วยกระบวนการ AAR

๓.๒ ประเมินผลผลิตโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ ประเมินผลลัพธ์ผู้เรียนจากคะแนนการทดสอบระดับชาติ (RT/NT/O-NET)

๓.๓ จัดทำวารสารการนิเทศของกลุ่มโรงเรียนเจ้าพ่อเขาแก้ว เพื่อเผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้

๔. การนำเสนอผลการดำเนินการ (PRESENTATION)

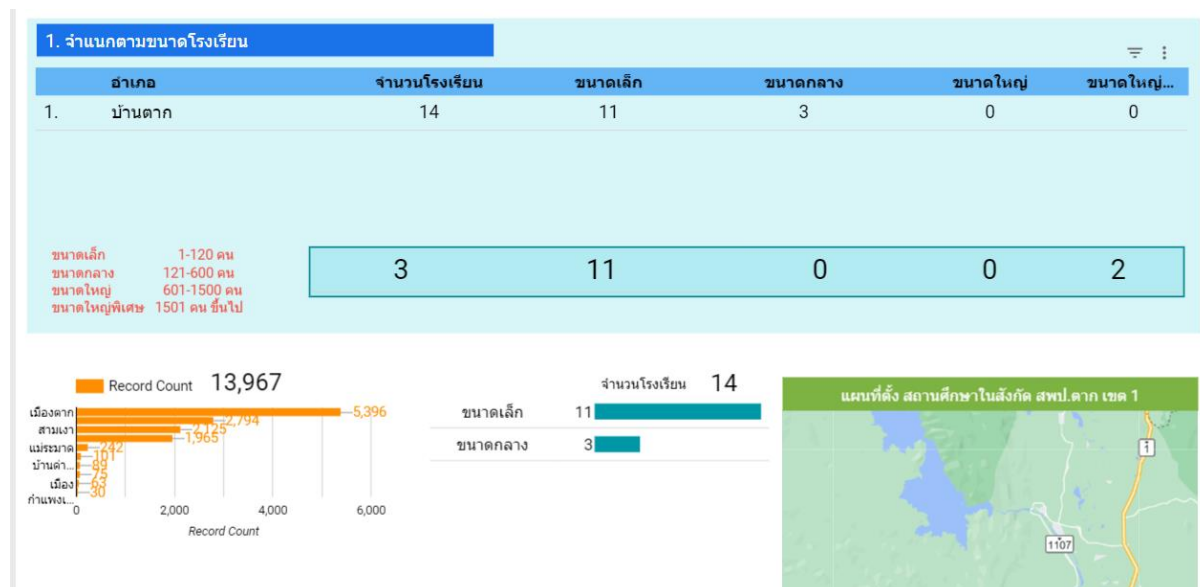
๔.๑ สะท้อนผลการนิเทศ และพัฒนากระบวนการนิเทศโดยใช้ TAKSIN MODEL ภายใต้อำนาจการบริหาร TAK๑ ๔Q เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนระดับสถานศึกษา ด้วยกระบวนการ PLC

๔.๒ รายงานการนิเทศ

ภาคผนวก

ข้อมูลสารสนเทศของกลุ่มโรงเรียนพระบรมธาตุบ้านตาก

ข้อมูลสารสนเทศ : ข้อมูลสถานศึกษา									
กรองข้อมูล : ข้อมูลสถานศึกษา									
รหัสโรงเรียน (smi...)	ชื่อโรงเรียน	ขนาดโรงเรียน	อำเภอ	ตำบล	กลุ่ม: พระบรมธาตุ... (1)				
ข้อมูลสถานศึกษา ปีการศึกษา 1/2566 : ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566									
รหัสโรงเรียน (smis) -	ชื่อโรงเรียน	ชื่อโรงเรียน (อังกฤษ)	ที่อยู่	ถนน	หมู่	ตำบล	อำเภอ	รหัสไปรษณีย์	หมายเลขโทรศัพท์ 1
63010044	ศรีวิทยา	Sriwitthaya	0	-	2	เกาะตะเภา	บ้านตาก	63120	055898225
63010045	ชูวิฆาราชูร์	choowicharat	ม. 5 ต.เกาะตะเภา อ. บั...	เจดีย์ยุทธหัตถี ...	5	เกาะตะเภา	บ้านตาก	63120	055898219
63010046	ชุมชนบ้านแม่ยะ	chumchonbanmaeya	หมู่ 6 ต.เกาะตะเภา อ.บั...	ถนนสายเจดีย์ยุทธ...	6	เกาะตะเภา	บ้านตาก	63120	055-550162
63010047	บ้านแม่พระยว	BANMAEPAYOUP	-	-	10	เกาะตะเภา	บ้านตาก	63120	055-550101
63010048	สว่างวิทยา	sawangwitaya	-	-	4	ตากตก	บ้านตาก	63120	055898552
63010049	บ้านตากประภทวิทยา	Bantakprathomvittaya	102	ตาก-เจดีย์ยุทธ...	8	ตากตก	บ้านตาก	63120	055591031
63010050	บ้านหนองชะลาบ	bannongchalab	73	-	1	ตากตก	บ้านตาก	63120	082-22800...
63010051	วัดพระธาตุน้อย	Watphratadnoi	-	-	3	ตากตก	บ้านตาก	63120	-
63010057	บ้านฉลอม	banchalom	0	-	3	ห้องฟ้า	บ้านตาก	63120	09324220...
63010058	บ้านห้วยพลู	BAN HUAI PLUE	80/2	-	6	ห้องฟ้า	บ้านตาก	63120	-
63010060	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	khunhautakpantanasuksa	-	-	5	ห้องฟ้า	บ้านตาก	63120	-
63010061	บ้านใหม่	BANMAI	หมู่ 1 ตำบลห้องฟ้า อ่า...	-	1	ห้องฟ้า	บ้านตาก	63120	055555259
63010062	บ้านดงยาง	DONGYANG	-	-	1	ทุ่งกระเชาะ	บ้านตาก	63120	055591256
63010063	บ้านทุ่งกระเชาะ	BANTHUNGKRACHO	0	-	3	ทุ่งกระเชาะ	บ้านตาก	63120	055555255



ข้อมูลสารสนเทศ : ข้อมูลนักเรียน



กรองข้อมูล : ข้อมูลนักเรียน

รหัสโรงเรียน

ชื่อโรงเรียน

ขนาดโรงเรียน

อำเภอ

ตำบล

กลุ่ม: พระบรมธาตุ... (1)

ข้อมูลนักเรียน ปีการศึกษา 2/2565 : ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565

รหัสโรงเรียน	ชื่อโรงเรียน	อ.1	อ.2	อ.3	ป.1	ป.2	ป.3	ป.4	ป.5	ป.6	ม.1	ม.2	ม.3	รวม นร.ทั้งหมด
63010044	ศรีวิทยา	0	8	9	6	5	6	9	9	13	0	0	0	65
63010045	บุรีราษฎร์	7	11	14	9	14	8	11	15	11	0	0	0	100
63010046	ชุมชนบ้านแม่ยะ	4	4	9	1	10	8	9	7	9	12	9	9	91
63010047	บ้านแม่พะยวม	0	7	3	6	12	17	4	7	6	0	0	0	62
63010048	สว่างวิทยา	11	13	9	19	11	10	16	10	21	0	0	0	120
63010049	บ้านตากประถมวิทยา	16	27	15	26	23	28	36	33	38	66	59	44	411
63010050	บ้านหนองชะลาน	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2
63010051	วัดพระธาตุน้อย	1	3	4	1	3	1	2	5	6	0	0	0	26
1 - 14 / 14 < >														
63010057	บ้านลอม	0	4	1	1	4	2	3	7	5	0	0	0	27
63010058	บ้านห้วยพลู	0	8	7	9	9	19	22	23	19	26	27	26	195
63010060	ศูนย์พัฒนาศึกษา	12	46	60	53	58	57	52	44	66	47	28	36	559
63010061	บ้านใหม่	0	16	8	7	7	17	13	11	9	0	0	0	88
63010062	บ้านคาง	0	10	10	6	7	9	9	7	2	0	0	0	60
63010063	บ้านทุ่งกระเซาะ	0	16	13	15	8	12	15	17	13	0	0	0	109
1 - 14 / 14 < >														

2. จำนวนตามระดับการจัดการศึกษา

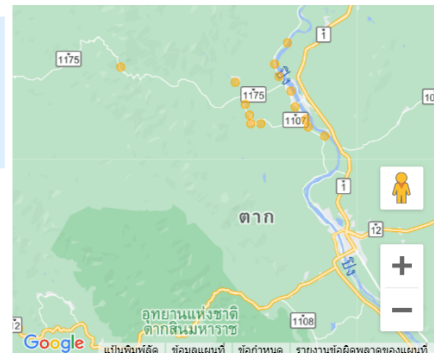
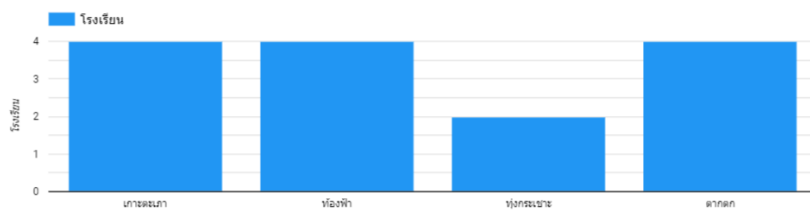
ระดับการศึกษา ที่เปิดสอน	ก่อนประถม	ประถมศึกษา	ขยายโอกาส
	14	14	4

3. จำนวนตามกลุ่มโรงเรียน / เขตบริการ (ตำบล)

กลุ่มโรงเรียน 1 กลุ่ม

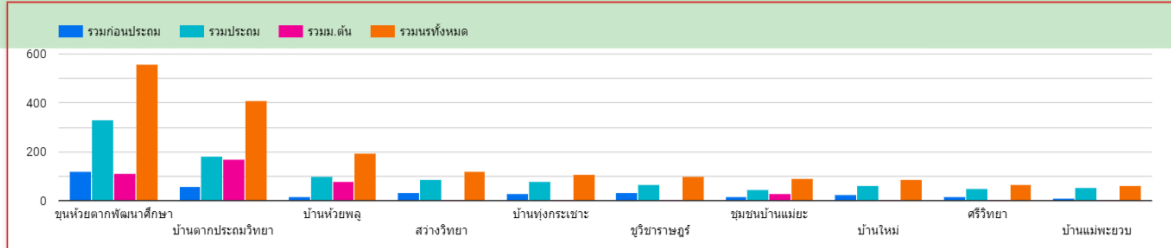
เขตบริการ (ตำบล) 4 ตำบล

พระบรมธาตุบ้านตาก 14



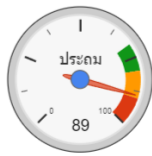
1. จำนวนนักเรียน จำแนกตามเพศ (ชาย/หญิง) / ระดับชั้นการศึกษา

ระดับชั้นอนุบาล			ระดับชั้นประถมศึกษา			ระดับชั้นมัธยมศึกษา			จำนวนนักเรียนทั้งหมด		
ชาย	หญิง	รวมก่อนประถม	ชาย	หญิง	รวมประถม	ชาย	หญิง	รวม.ต้น	ชาย	หญิง	รวมทั้งหมด
184	202	386	619	521	1,140	233	156	389	1,036	879	1,915



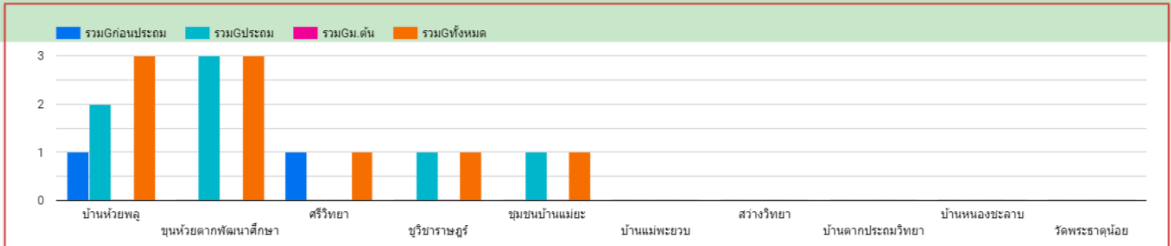
2. จำนวนห้องเรียน แยกระดับการศึกษา

อ.1	อ.2	อ.3	รวมทั้งก่อนประถม	ป.1	ป.2	ป.3	ป.4	ป.5	ป.6	รวมทั้งประถม	ม.1	ม.2	ม.3	รวมทั้งม.ต้น	รวมทั้งทั้งหมด
5	13	14	32	14	14	14	15	16	16	89	6	5	5	16	137



3. จำนวนนักเรียน G (ชาย/หญิง) / ระดับชั้นการศึกษา

ระดับชั้นอนุบาล			ระดับชั้นประถมศึกษา			ระดับชั้นมัธยมศึกษา			จำนวนนักเรียนทั้งหมด		
ชาย	หญิง	รวมก่อนประถม	ชาย	หญิง	รวมประถม	ชาย	หญิง	รวม.ต้น	ชาย	หญิง	รวมทั้งหมด
2	0	2	3	4	7	0	0	0	5	4	9





ข้อมูลบุคลากรในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 1

ข้อมูล ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2566

โรงเรียน: มา...(13)

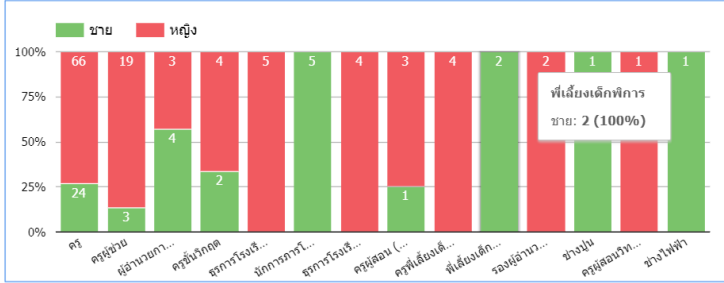
อำเภอ

ตำแหน่ง

ประเภท

วิทยฐานะ

ข้อมูลจำแนกเพศ ตามตำแหน่ง



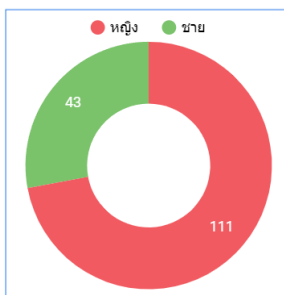
ข้อมูลประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
1. ข้าราชการครู	112
2. ลูกจ้างชั่วคราว	27
3. ผู้บริหารสถานศึกษา	9
4. พนักงานราชการ	4
5. ลูกจ้างประจำ	2

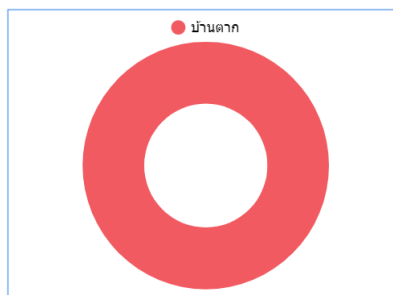
จำนวนบุคลากร (คน)
154

1 - 5 / 5

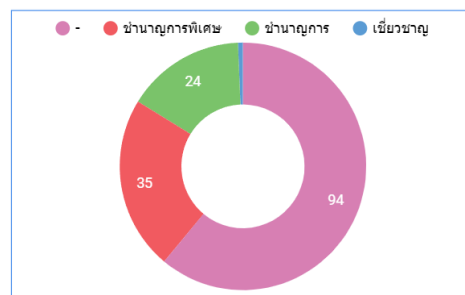
เพศ



ข้อมูลจำนวนบุคลากร จำแนกตามอำเภอ



ข้อมูลวิทยฐานะ



๑. โรงเรียนศรีวิทยา

pre_nam	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	ประเภท
น.ส.	ยุวธิดา	เด็ดขาด	ศรีวิทยา	บ้านตาก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ผู้บริหารสถานศึกษา
น.ส.	อัจฉริยา	สิงห์วี	ศรีวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	ภัสรี	ใจใส	ศรีวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	จันทรา	พุดลา	ศรีวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	ธนิดา	คงโพธิ์	ศรีวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	พุดธิดา	หนองใหญ่	ศรีวิทยา	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
นางสาว	อรณีย์	สงคัม	ศรีวิทยา	บ้านตาก	ครูผู้สอน (พจน.ราชการ)	พนักงานราชการ
นางสาว	ฉัญพิชญ์	กลั่นรส	ศรีวิทยา	บ้านตาก	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	ลูกจ้างชั่วคราว
นางสาว	ชนิตต์ยนา	สุรีย์	ศรีวิทยา	บ้านตาก	ธุรการโรงเรียน อัตรากำลัง ๑๕,๐๐๐ บาท	ลูกจ้างชั่วคราว

๒. โรงเรียนชิวิหาราษฎร์

pre_nam	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	ประเภท
น.ส.	วิจิตรา	ยศหลวงฝัน	ชิวิหาราษฎร์	บ้านตาก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ผู้บริหารสถานศึกษา
น.ส.	รัชณี	มุลงาม	ชิวิหาราษฎร์	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	ฐิติรัตน์	ยศติตะ	ชิวิหาราษฎร์	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	ปัญญาวัฒน์	ศิริมาลี	ชิวิหาราษฎร์	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	สุภารัตน์	มั่นคง	ชิวิหาราษฎร์	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	กนกวรรณ	แก้วชัย	ชิวิหาราษฎร์	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	จันทรี	ชัยแก้ว	ชิวิหาราษฎร์	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	ธิตีรัตน์	ศิริมา	ชิวิหาราษฎร์	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	ปนัดดา	คำหอม	ชิวิหาราษฎร์	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	นลินี	โพธิ์ลา	ชิวิหาราษฎร์	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	สุพัทธราภรณ์	ทักษิณ	ชิวิหาราษฎร์	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
นาง	พรรณพร	เพิ่มเพ็ง	ชิวิหาราษฎร์	บ้านตาก	ธุรการโรงเรียน อัตรากำลัง ๑๕,๐๐๐ บาท	ลูกจ้างชั่วคราว

๓. โรงเรียนชุมชนบ้านแม่ยะ

pre_nam	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	ประเภท
นาย	เจนพจน์	หวงกำแหง	ชุมชนบ้านแม่ยะ	บ้านตาก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ผู้บริหารสถานศึกษา
น.ส.	ภัคจิรา	ม่านเขียว	ชุมชนบ้านแม่ยะ	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	จันทร์สม	สิงห์วี	ชุมชนบ้านแม่ยะ	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	วรวิทย์	พูนขวัญ	ชุมชนบ้านแม่ยะ	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	สัณญา	วงศ์พานิช	ชุมชนบ้านแม่ยะ	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	จุฑาทิพย์	ทิรัตน์	ชุมชนบ้านแม่ยะ	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
น.ส.	พรพิมล	เข้มขัน	ชุมชนบ้านแม่ยะ	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
น.ส.	กชกร	ละจา	ชุมชนบ้านแม่ยะ	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
นางสาว	ดวงกมล	แก้วศรี	ชุมชนบ้านแม่ยะ	บ้านตาก	ครูชั้นวิฤต	ลูกจ้างชั่วคราว
นางสาว	ดวงกมล	เสื่อเหลือง	ชุมชนบ้านแม่ยะ	บ้านตาก	ครูชั้นวิฤต	ลูกจ้างชั่วคราว
นาง	ศยามล	วงกาวิล	ชุมชนบ้านแม่ยะ	บ้านตาก	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	ลูกจ้างชั่วคราว
นาย	คำรณ	พิมเสน	ชุมชนบ้านแม่ยะ	บ้านตาก	นักการภารโรง	ลูกจ้างชั่วคราว
นางสาว	จิรวรรณ	ระมาตใจ	ชุมชนบ้านแม่ยะ	บ้านตาก	ครูผู้สอน วิทยาศาสตร์- คณิตศาสตร์	ลูกจ้างชั่วคราว
นางสาว	มารยาท	คชรักษ์	ชุมชนบ้านแม่ยะ	บ้านตาก	ธุรการโรงเรียน อัตร จ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท	ลูกจ้างชั่วคราว

๔. โรงเรียนบ้านแม่พระยวบ

pre_nam	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	ประเภท
นาย	สมเกียรติ	ชูเมือง	บ้านแม่พระยวบ	บ้านตาก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ผู้บริหารสถานศึกษา
น.ส.	อัมพร	ยศงาม	บ้านแม่พระยวบ	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	พิสรร์ค	ตระการ ศรีชาติ	บ้านแม่พระยวบ	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	วิภาภรณ์	แหกาวี	บ้านแม่พระยวบ	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
น.ส.	กมลชนก	โตจริง	บ้านแม่พระยวบ	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
นางสาว	พัชรี	สีบวงษ์ ดิษฐ์	บ้านแม่พระยวบ	บ้านตาก	ครูผู้สอน (พจน. ราชการ)	พนักงานราชการ
นาย	ประภาส	ใจแปง	บ้านแม่พระยวบ	บ้านตาก	นักการภารโรง	ลูกจ้างชั่วคราว

๕.โรงเรียนสว่างวิทยา

pre_nam	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	ประเภท
นาง	ชญาชล	แข็งเขตรกรณ์	สว่างวิทยา	บ้านตาก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ผู้บริหารสถานศึกษา
นาง	พิศมัย	แย้มขยาย	สว่างวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	สุธาสนี	ตาเปี้ย	สว่างวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	ธีรรัตน์	จันทร์ผ่อง	สว่างวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	อนุสรุา	ตีะทา	สว่างวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	เอกพล	อินใบ	สว่างวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	ภัทริกา	ศรีภา	สว่างวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	ทวินันท์	ดงกระโทก	สว่างวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	วัชรี	เถินบุรินทร์	สว่างวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	อักษรจัน	พุกนันทา	สว่างวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	สุเทพ	ใจหาญ	สว่างวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	ปิยพงษ์	รุ่งระวี	สว่างวิทยา	บ้านตาก	ครูชั้นvikฤต	ลูกจ้างชั่วคราว
นาย	ทีระ	ใหญ่หลวง	สว่างวิทยา	บ้านตาก	นักการภารโรง	ลูกจ้างชั่วคราว
นางสาว	สุกัญญา	อาจแย้ม	สว่างวิทยา	บ้านตาก	ธุรการโรงเรียน อัตราจ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท	ลูกจ้างชั่วคราว

๖.โรงเรียนบ้านตากประถมวิทยา

pre_nam	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	ประเภท
น.ส.	วาสนา	สาเลิศ	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ผู้บริหาร สถานศึกษา
น.ส.	บัณฑิตา		บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	รองผู้อำนวยการ โรงเรียน	ผู้บริหาร สถานศึกษา
นาย	ปรีชา	นาครรัตน์	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	ดวงเนตร	จันทร์อัน	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	สาวิตรี	จักรบุตร	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	รัตนภรณ์	แสงสี	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	กัญญารัตน์	สิทธิ	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	ศศิธร	ดีสูงเนิน	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	นวพร	เข้มขัน	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	นิภาพร	พุ่มจันทร์	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	สุทิสรา	จันทร์ราชู	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	วีรวรรณ	เรืองอ่อง	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	องอาจ	ธรรมศร	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	สร้อยยา	แหกาวี	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	พชรวรรณ	บุญญา	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	จรรยา	บำยุท	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	รุ่งทิภา	เนื้อไม้	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	รัชณี	จันทร์พรหม	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	จรณินทร์	จินามูล	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	สุทิสรา	เลิศขาม ป้อม	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	ณัฐธนพร	แช่เดียว	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	อมรรัตน์	ชุ่มเย็น	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	จันทร์วัน	ตุ่นภักดี	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	สุวรรณ วัฒนะ	สีงาม	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นางสาว	นงเยาว์	เงินดี	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว
นาง	จันทร์เพ็ญ	นวลน้อม	บ้านตากประถมวิทยา	บ้านตาก	ธุรการโรงเรียน อัตรา จ้าง ๑๕,๐๐๐ บาท	ลูกจ้าง ชั่วคราว

๗. โรงเรียนวัดพระธาตุน้อยและโรงเรียนบ้านหนองชะลาบ

pre_nam	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	ประเภท
					ผู้อำนวยการโรงเรียน	ผู้บริหารสถานศึกษา
น.ส.	จุฑามาศ	ดอกเกียง	วัดพระธาตุน้อย	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	ภัทรภา	แซ่ว่าง	วัดพระธาตุน้อย	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นางสาว	นัฐพร	หอมรีน	วัดพระธาตุน้อย	บ้านตาก	ครูผู้สอน (พนง.ราชการ)	พนักงานราชการ
นางสาว	รุ่งฤทัย	สุขสายอัน	วัดพระธาตุน้อย	บ้านตาก	ธุรการโรงเรียน อัตรา จ้าง ๙,๐๐๐ บาท	ลูกจ้างชั่วคราว

๘. โรงเรียนบ้านฉลอม

pre_nam	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	ประเภท
นาย	พิรวัส	พันธ์พิช	บ้านฉลอม	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
นางสาว	วรรษญา	เชื้อบัว	บ้านฉลอม	บ้านตาก	ครูชั้นวิฤต	ลูกจ้างชั่วคราว
นาย	ธนชิต	แดงทอง	บ้านฉลอม	บ้านตาก	นักการภารโรง	ลูกจ้างชั่วคราว
นาย	อภิสิทธิ์	ตามา	บ้านฉลอม	บ้านตาก	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	ลูกจ้างชั่วคราว

๙. โรงเรียนบ้านห้วยพลู

pre_nam	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	ประเภท
นาย	ประยูร	คุณนาม	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ผู้บริหาร สถานศึกษา
นาง	รำไพ	นิลพันธ์	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	นิธารณ	เสียวไสว	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	พิมพ์ผกา	ด้วงทอง	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	วิทวัส	หมุ่คำ	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	นิศาชล	พิลามาศ	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	อภิวุฒิ	อินทน้อย	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	นรากร	มันแก้ว	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	สรณะ	จำรัสพงศ์ เจริญ	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	พรอนันต์	มั่งใหม่	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	อรวรรณ	พันธ์พีช	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	สุนิสา	นวล ละออง	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	ธาตรี	จันทร์สาย ทอง	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	สายรุ่ง	สาลี	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	มัตสริน	อยู่ขำมี	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
นาย	ศุภกิจ	ทองไหล	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
นาย	สยาม	อินจันทร์	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ช่างปูน	ลูกจ้างประจำ
นาง	กาญจนา	อินจันทร์	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	ลูกจ้างชั่วคราว
นางสาว	จิตาร์ตน์	หมีโชติ	บ้านห้วยพลู	บ้านตาก	ธุรการโรงเรียน อัตราจ้าง ๙,๐๐๐ บาท	ลูกจ้างชั่วคราว

๑๐. โรงเรียนขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา

pre_nam	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	ประเภท
นาย	พิภพ	โพนสาลี	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	ผู้บริหาร สถานศึกษา
น.ส.	อินทอร	ดีวังทอง	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	รองผู้อำนวยการ โรงเรียน	ผู้บริหาร สถานศึกษา
นาย	กิตติพัฒน์	แช่อย่าง	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	หุติยภรณ์	โพธิ์พนม	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	นรินทร์ฤทธิ์	เถิน บุรินทร์	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	เบญจวรรณ	กันทาธง	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	มธุรส	เพื่องผึ้ง	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	ไพณาริน	เย็นใจ	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
ว่าที่ร.ต.	ศรัณย์	แช่อย่าง	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	พัทธนันท์	ประเทศ	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	ศุภกร	นาคม	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	ปภังกร	เฮื่อนทา	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	ธนันต์	แช่อย่าง	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
ว่าที่ร.ต. หญิง	รัตนธิญา	จางษา	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
น.ส.	วันนิสา	ดีจาก	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
น.ส.	ปณิดา	เพิ่มอูด สาห์	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
น.ส.	ระพีพรรณ	เดื่อคำ	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
น.ส.	สิริรามล	ชูสุวรรณ	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
นาย	วิทวัส	ดอน สันเทียะ	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
น.ส.	รัตติกาล	จिनอยู่	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
น.ส.	ปติวรดา	ปัญญามูล	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
น.ส.	วัลยา	โพธิยะกุล	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
น.ส.	นิธิพร	มากระท่า	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
น.ส.	กัญญาพัชร	วงศ์ยัง ประเสริฐ	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
นาย	ไทรวุฒิ	แก้วเขียว	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	ครูผู้สอน (พนง. ราชการ)	พนักงาน ราชการ
นาย	หัสตินทร์	แสงวันัส	ขุนห้วยตากพัฒนาศึกษา	บ้านตาก	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	ลูกจ้างชั่วคราว

๑๑. โรงเรียนบ้านใหม่

pre_nam	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	ประเภท
นาย	สิริภพ	หลอมทอง	บ้านใหม่	บ้านตาก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ผู้บริหารสถานศึกษา
นาง	วิษราภรณ์	นาบัว	บ้านใหม่	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	เกสร	กวินวานิช	บ้านใหม่	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	เพียงใจ	งามวงศ์ทอง	บ้านใหม่	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	จุฑาทิพย์	อุดม	บ้านใหม่	บ้านตาก	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู
นาย	นิยม	เฟื่องผึ้ง	บ้านใหม่	บ้านตาก	ครูชั้นวิฤต	ลูกจ้างชั่วคราว
นางสาว	สมหญิง	ตาเอื้อย	บ้านใหม่	บ้านตาก	ธุรการโรงเรียน อัตรากำลัง ๙,๐๐๐ บาท	ลูกจ้างชั่วคราว

๑๒. โรงเรียนบ้านดงยาง

pre_nam	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	ประเภท
น.ส.	บุษบา	คำมี	บ้านดงยาง	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	นครินทร์	บุปผา อมรศรี	บ้านดงยาง	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	วันชาติ	ครรรไล	บ้านดงยาง	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	พิชญา	ชัยแก้ว	บ้านดงยาง	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาย	บรรเจิด	ยิ้มทัต	บ้านดงยาง	บ้านตาก	ช่างไฟฟ้า	ลูกจ้างประจำ
นางสาว	พรพิมล	เข้มขัน	บ้านดงยาง	บ้านตาก	ธุรการโรงเรียน อัตรากำลัง ๙,๐๐๐ บาท	ลูกจ้าง ชั่วคราว

๑๓. โรงเรียนบ้านทุ่งกระเซาะ

pre_nam	ชื่อ	นามสกุล	สังกัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	ประเภท
น.ส.	จันทนา	วีระธรรากุล	บ้านทุ่งกระเซาะ	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	นาถนภา	ดอกคำแดง	บ้านทุ่งกระเซาะ	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นาง	ปราณี	แหวมือง	บ้านทุ่งกระเซาะ	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	พจนา	นาคปุณ	บ้านทุ่งกระเซาะ	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	ภาวินี	หงสาภินันท์	บ้านทุ่งกระเซาะ	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
น.ส.	สุพัตรา	ชาวผ่อง	บ้านทุ่งกระเซาะ	บ้านตาก	ครู	ข้าราชการครู
นางสาว	สิริรัตน์	ทองปลาต	บ้านทุ่งกระเซาะ	บ้านตาก	ครูชั้น วิฤต	ลูกจ้าง ชั่วคราว
นาย	ชนะ	ตะมุล	บ้านทุ่งกระเซาะ	บ้านตาก	นักร ภารโรง	ลูกจ้าง ชั่วคราว



**กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑**